**قرارداد کار براي مدت معين**

**اين قرارداد به موجب مواد 9 و 10 قانون کار جمهوري اسلامي ايران با مشخصات زير منعقد مي گردد:**

**ماده يک : کارفرما**

**شرکت** فروشگاههاي زنجيره اي افق کوروش **به شماره ثبت** 359328 ، **با مديريت** نائب رئيس هيآت مديره **آقاي اميرخسرو فخريان** **به آدرس** : تهران، خيابان ولي عصر. روبروي پارك ساعي. جنب بانك ملت. پلاك 2280 . طبقات 11 الي 13 **تلفن** : 14 - 88707801

**ماده دو : همکار**

آقاي/خانم: [Name] فرزند : [fName] متولد : [bDate] به شماره شناسنامه : [No] شماره ملي : [CodeMelli] مدرک تحصيلي : [Tahsil] رشته تحصيلي: [Reshteh] وضعيت تاهل : [Mo] تعداد فرزند : [Child]

 به آدرس : [padd] تلفن : [pTel]

**ماده سه : مدت قرارداد**

* مدت قرارداد از مورخه [sdate] تا [edate] مي باشد.

تبصره يک : رابطه استخدامي طرفين تمديد و تجديد نمي گردد مگر به موجب قرارداد کتبي، از اين رو مقتضي است همکار به مجرد انقضاي مدت قرارداد و بدون آنکه نياز به ابلاغ باشد، جهت اعاده کارت حضور و غياب، تسويه حساب و دريافت حقوق و مزاياي قانوني، خود را به واحد اداري کارفرما معرفي نمايد. همکار ضمن وقوف به اين امر اذعان مي نمايد که چنانچه پس از انقضاي مدت اين قرارداد، به هر شکل و صورتي در محل کار تحت عنوان کار کردن حضور بهم رساند، اين امر نه تنها به منزله استمرار رابطه استخدامي نبوده و حقوقي از اين حيث براي فرد ايجاد نمي کند، بلکه ورود همکار به محوطه کار، ورود غير مجاز تلقي شده و مطابق مقررات قانوني با وي رفتار خواهد شد.

**ماده چهار : نوع کار و حرفه**

* شغل محوله به همکار [OnvanShoghl] است.

**ماده پنج : ساعت کار و مرخصي ها**

* ساعات کار تابع مقررات مربوطه قانون کار است که حداقل 44 ساعت در هفته مي باشد.
* همکار مطابق قانون کار، حق برخورداري از تعطيلات رسمي و هفتگي را دارد و طبق قانون کار، کارفرما مي تواند با توجه به ضرورت هاي موجود در محيط کار، روز تعطيل هفتگي را براي همکار از روز جمعه به روز ديگري تغيير دهد و در اين خصوص همکار اعتراضي نخواهد داشت.
* تعيين و تنظيم ساعت شروع و خاتمه کار مطابق نظر کارفرما مي باشد و همکار موظف به رعايت آن مي باشد.

**ماده شش : محل انجام کار**

* محل انجام کار همکار توسط کارفرما به وي اعلام مي گردد و همکار ملزم به رعايت آن مي باشد.

تبصره سه : کارفرما مجاز است با توجه به ضرورت هاي کاري، محل خدمت همکار را تغيير و همکار ملزم به رعايت آن مي باشد.

**ماده هفت : مزد**

* حقوق و مزد همکار ماهيانه مبلغ [mozd] ريال مورد توافق قرار گرفت که پس از کسر کسورات قانوني در پايان هر ماه پرداخت مي گردد.

**ماده هشت : تعهدات طرفين**

* همکار متعهد است پيوسته مصالح و حيثيت شرکت کارفرما را منظور داشته و همچنين اطلاعات مربوط به کارهاي محوله و کليه امور کارفرما را محرمانه تلقي و از انعکاس آن به خارج از محيط کار و افراد غير مرتبط در محيط کار امتناع نمايد، در غير اينصورت مسئول جبران خسارت ناشي از عمل خود مي باشد.
* همکار متعهد است تجهيزات و ابزار کار تحويلي از طرف کارفرما را به نحو صحيح و سالم نگهداري نموده و مورد استفاده قرار دهد. بديهي است که تسويه حساب نهايي با همکار منوط به تحويل تجهيزات و ابزار کار بصورت صحيح و سالم و يا جبران بهاي آن بر اساس نظر کارفرما مي باشد.
* همکار متعهد است در طول مدت قرارداد کار، اشتغال ديگري اعم از استخدام يا غير استخدام عهده دار نگردد و در صورت عدول از اين تعهد، کارفرما حق فسخ اين قرارداد را براي مدت باقيمانده آن دارد.
* همکار ملزم به رعايت دقيق موازين و شئونات اسلامي و نيز ضوابط و مقررات محل کار است و در صورت تخلف مطابق ضوابط و مقررات شرکت کارفرما با او برخورد خواهد شد.
* همکار اعلام مي نمايد توانايي، تخصص و کارايي لازم جهت انجام وظايف شغل محوله را دارد و در صورت احراز عدم توانايي، تخصص و کارايي لازم براي انجام وظايف شغل محوله به تشخيص کارفرما، کارفرما حق فسخ اين قرارداد را خواهد داشت.

**ماده نه : کارفرما در موارد زير مي تواند اين قرارداد را بطور يکجانبه فسخ نمايد.**

الف ) غيبت بيش از 3 روز متوالي در ماه

ب ) غيبت بيش از 4 روز متناوب در ماه

ج ) عدم رعايت ضوابط و مقررات شرکت پس از تذکر کتبي

**ماده ده : آدرس**

* همکار مکلف است هر گونه تغيير در آدرس خود را کتباً به کارفرما اعلام نمايد. در غير اينصورت هر گونه اخطار، اعلاميه و مراسله به نشاني اعلام شده ابلاغ خواهد شد و همکار اعتراضي نخواهد داشت.

اين قرارداد در 10 ماده و 3 تبصره در 2 نسخه تنظيم و در تاريخ [ToDay] به امضاء طرفين قرارداد رسيد و هر نسخه آن در حکم واحد است.

 **امضاء کارفرما** **امضاء و اثر انگشت همکار**